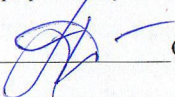


ПРИНЯТ

Общим собранием работников
ГБДОУ детского сада № 14
комбинированного вида Курортного района СПб.
Протокол № 1 от 14.10.2016 г.

СОГЛАСОВАН

Председатель первичной профсоюзной организации
ГБДОУ детский сад №14 комбинированного вида
Курортного района СПб.

 Сикирицкая Т.П.

УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 30 от 11.10.2016г.
Заведующий ГБДОУ детского сада № 14
комбинированного вида Курортного района СПб.

Михайленко О.Г.



ПЛАН
по организации применения профессиональных стандартов
в ГБДОУ детский сад № 14 Курортного района Санкт-Петербурга
на 2016 – 2020 годы

Санкт-Петербург
2016 год

Пояснительная записка

В соответствии с пунктом 1 постановления N 584 План по организации применения профессиональных стандартов в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 14 комбинированного вида Курортного района Санкт-Петербурга на 2016 – 2019 годы (далее План, ДОУ) включает:

- а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;
- в) этапы применения профессиональных стандартов;
- г) перечень локальных нормативных актов и других документов, подлежащих изменению с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для выполнения профессиональной деятельности. Под квалификацией понимается уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы (статья 195.1 ТК РФ). Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации работника. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития работников.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В), представленные в разрезе специализации работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной, в том числе педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации работников при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции работников, трудовых договоров и др. документов

Цели:

- Создание системы по организационно - правовому обеспечению и информационному сопровождению работников ДОУ, определение направлений работы с профессиональными стандартами.
- Обеспечение перехода ДОУ на работу в условиях действия профессиональных стандартов с 01.01.2020 г.

Задачи:

1. Разработка организационно - управленческих решений, регулирующих введение профессионального стандарта.
2. Совершенствование кадровой политики ДОУ в условиях профессионального стандарта.
3. Организация методического и информационного обеспечения введения профессионального стандарта
4. Организация повышения квалификации работников в ДОУ в соответствии с требованиями профессионального стандарта.
5. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.

Планируемые результаты:

- создание современной, гибкой системы повышения квалификации работников ДОУ;

- разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации работников ДОУ;
- совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса;
- повышение профессионального мастерства педагогов;
- внедрение современных технологий в образовательный процесс.

Индикаторы:

- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта;
- внедрение пакета типовых документов образовательной организации, работающей в условиях профессионального стандарта;
- апробация методики оценки соответствия работников уровню профессионального стандарта;
- доля работников, прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 100%;
- аттестация педагогических работников ДОУ на основе требований профессионального стандарта 100%.

I. Этап подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативно-правовых актов, разработка плана по применению профессиональных стандартов (июль 2016 декабрь 2016)

II. Этап организационный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов, проведение мероприятий, направленных на улучшение материально-технической базы ДОУ, развитие компетенций работников (январь 2017 – август 2019);

III. Этап внедрение: профессионального стандарта в ДОУ; реализация указанных в плане этапов применения профессиональных стандартов, включая проведение мероприятий по профессиональному образованию, профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников (сентябрь 2019 – декабрь 2019)

Согласно пункту 2 постановления N 584 реализация мероприятий планов по организации применения профессиональных стандартов должна быть завершена не позднее 1 января 2020 года.

№	Мероприятия	Отражение результатов в локальных актах, документах	Срок выполнения месяц/год	Ответственные исполнители	
I. Этап Подготовительный (июль 2016 январь 2017)					
<i>Правовое обеспечение и информационное сопровождение</i>					
1.1.	Изучение нормативных документов по внедрению профессиональных стандартов, которые касаются деятельности ДОУ. Определение направлений работы		Июль .2016	Заведующий	
1.2.	Определение рабочей группы по организации применения профессиональных стандартов в ДОУ (далее – Рабочая группа) Утверждение Положения о Рабочей группе Определение этапов применения профессионального стандарта. Разработка и утверждение плана по организации применения профессиональных стандартов в ДОУ детский сад № 14 на 2016 – 2020 годы (далее – План) с учётом мнения профсоюзной организации)	Приказ заведующего о создании рабочей группы по организации применения профессиональных стандартов в ДОУ Положение о Рабочей группе Протокол Общего собрания работников ДОУ (далее – Общее собрание) с участием членов профсоюзной организации Протокол заседания Рабочей группы План по организации применения профессиональных стандартов в ДОУ на 2016 – 2020 годы	Сентябрь 2016	Заведующий Старший воспитатель Рабочая группа	
			Сентябрь-октябрь 2016	Рабочая группа	

		Приказ об утверждении Плана			
1.3.	Ознакомление сотрудников с нормативными документами по внедрению профессиональных стандартов, которые касаются деятельности ДООУ, информирование на совещаниях коллегиальных органов (с участием профсоюзной организации), размещение информации на официальном сайте, стендах	Протоколы Общего собрания, педагогического совета с участием членов профсоюзной организации	2016-17	Заведующий Старший воспитатель Ответственный за работу сайта ДООУ	
Аналитическая работа					
1.4.	Анализ штатного расписания в части наименования должностей на предмет определения к ПС Определение списка ПС, подлежащих к применению в ДООУ с учётом кадрового состава	Список профессиональных стандартов, подлежащих применению в ДООУ.	Сентябрь 2016	Заведующий Рабочая группа	
1.5.	Мониторинг реестра ПС (сайт: http://profstandart.rosmintrud.ru)	Информация при утверждении нового стандарта, подлежащего применению в ДООУ, с учётом кадрового состава учреждения	В течение года	Рабочая группа	
1.6.	Определение потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников на основе квалификационных требования ПС и кадрового состава организации	Протокол заседания Рабочей группы Анализ квалификации работников, соотнесённый с требованиями ПС	Октябрь 2016 и далее ежегодно	Заведующий Рабочая группа	
1.7.	Анализ (самоанализ) профессиональных компетенций педагогов на предмет изучения готовности к работе в условиях ПС и соответствия требованиям ПС	Анкеты педагогов Сводный анализ по результатам анкетирования	Октябрь 2016 и по мере приёма пед.	Рабочая группа	
1.8.	Перечень локальных актов и др. документов, подлежащих изменению в связи с учётом положений ПС: - должностные обязанности; - трудовые договора; - положение «О порядке организации и проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности»; - правила внутреннего трудового распорядка	Протоколы Рабочей группы	Апрель 2018	Рабочая группа	

	<p>работников;</p> <ul style="list-style-type: none"> - положение о стимулирующих выплатах; - штатное расписание; - дополнительные соглашения к трудовым договорам; - положение об организации работы по повышению квалификации работников. 				
II. Этап Организационный (январь 2017 – август 2019)					
2.1.	Использование утверждённых ПС в случае приёма новых сотрудников по должностям, к которым применяются эти ПС в соответствии с их требованиями	Трудовые договоры Должностные инструкции	В случае приёма сотрудника	Заведующий	
2.2.	Принятие решения о необходимости подготовки работников (профессиональное образование, профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования	Приказы заведующего	2016-19	Заведующий	
2.3.	Планирование образования и обучения на КПК с учетом квалификационных требований ПС и кадрового состава организации Информирование под роспись работников	Планы образования и обучения работников Приказы заведующего	Ежегодно	Рабочая группа, заведующий,	
2.4.	Информирование работников об изменениях, связанных с внедрением профессиональных стандартов в части, касающейся их трудовой деятельности.	Листы ознакомления и регистрации	2016-19	Рабочая группа Заведующий	
2.4.	Внесение изменения в соответствующие локальные нормативные акты ДОУ. Подготовка и заключение дополнительных соглашений об изменении определенных сторонами условий трудового договора, уведомлений (при необходимости).	Локальные акты ДОУ с внесёнными изменениями (документы в новой редакции)	До 31.12.2019	Заведующий Рабочая группа	

2.5.	Методическая помощь работникам по вопросам введения профессионального стандарта - организация методических мероприятий (семинары, педсоветы, мастер-классы), - консультирование по вопросам введения и требований ПС, индивидуального планирования педагогами повышения квалификации, - диссеминация педагогического опыта - сопровождение молодых специалистов (при наличии) в вопросах введения ПС, - информирование о достижениях профессиональной деятельности педагогов ДОУ, - размещение нормативной документации и справочных материалов о ПС на сайте, стенде, методическом кабинете	Годовой план Портфолио педагогических работников Информационная папка о ПС Информация на на сайте ГБДОУ	2016- 2019	Старший воспитатель Рабочая группа	
2.6.	Проведение аттестации педагогических работников ДОУ на соответствие занимаемым должностям (по представлению заведующего)	Протоколы Аттестационной комиссии ДОУ	По плану работы АК ДОУ	Председатель АК ДОУ	
III. Этап Внедрение (сентябрь 2019 – январь 2020)					
3.1.	Корректировка локальных актов, устанавливающих порядок создания и деятельности аттестационной комиссии ДОУ, документального оформления содержания и результатов деятельности на основании рекомендаций вышестоящих организаций	Локальные акты	2019	Заведующий, старший воспитатель	
3.2.	Применение профессионального стандарта при приеме на работу по должностям, к которым применяется профстандарт, в соответствии с его требованиями	Трудовые договоры, Должностные инструкции Приказ заведующего	2019	Заведующий	
3.3.	Составление плана – графика аттестации педагогических работников ДОУ на основе требований ПС	План-график аттестации педагогических работников Приказ заведующего	2019	Старший воспитатель	
3.4.	Подведение итогов реализации мероприятий по переходу к применению профессиональных стандартов	Протокол Общего собрания работников Приказ заведующего	Декабрь 2019	Заведующий	
3.5.	Информирование Учредителя о выполнении плана работы по переходу на профессиональные стандарты	Отчет ДОУ о выполнении плана работы по переходу на ПС	2020	Заведующий	